PATRONAJ
Aile Şirketlerinde Liderlik
ARTHA
CONSULT
EĞİTİM & DANIŞMANLIK

Bu eğitimi neden almalıyız?

Aile şirketlerinde ikinci kuşak temsilcileri, insan ilişkileri ve liderlik odağıyla patronaj konusunda eğitmek son derece önemlidir. Aile şirketini devralacak genç liderin farkındalık düzeyi ve kalitesi, şirketin ömrü ve geleceği üzerinde belirleyici olacaktır.

Eğitim içeriği nedir?

Patronluk Kimliği ve Rolü

- Patron Nedir?
- Patronun Güç Kaynağı
- Nasıl Patron Olunur?
- Sahip Bakışı
- Lider Bakışı
- Temsil
- Vizyon

İletişim & Etkileşim

- Görünüş
- Beden Dili
- Sözlü İletişim
- Yazılı İletişim

İnsan İlişkileri ve Yönetim

- Çalışan Gözünde Patron
- Patron Gözünde Çalışan
- Sadık Çalışanlarla İlişkiler
- Müdürlerle İlişkiler
- Normal Çalışanlarla İlişkiler
- Problemli Çalışanlarla İlişkiler
- İşçi Örgütleriyle İlişkiler
- Aile Üyeleriyle İlişkiler

Organizasyonel Bakış

- Finansal Bakış
- Kalite Bakışı
- Gelişim
- Kaos Yönetimi
- Çatışma Yönetimi

Kişisel Gelişim ve Denge

- İş - Özel Hayat Dengesi
- Kitap Önerileri
- Film Önerileri
- Spor Önerileri

Uygulamalı Öğrenme

- Vaka Analizleri

Hedef Kitle

- *Aile şirketlerinin yeni kuşak temsilcileri*
- *Yeni iş kuran profesyoneller*
- *Patron bakış açısı kazanmak isteyen profesyoneller*

Süre 1 gün

Kurumun eğitimden kazancı nedir?

Genç kuşakların iş ekosistemine ve kişisel gelişimlerine daha bilinçli yaklaşmalarını sağlayarak, işi devralacak tam donanımlı bir patron olarak yetişmeleri için bir referans noktası oluşturulur.

Katılımcıların eğitimden kazancı nedir?

Patronluk kavramına ilişkin ilişki, iletişim, kültür ve stratejik bağlamda geniş bir bakış açısı kazanan kişiler, rollerine daha hızlı uyum sağlama imkanı elde ederler.

Sonuç

Aile şirketlerinin pek çoğu 2. kuşak üyelerinin rollerine yeterince hazır olmamaları yüzünden zorluk çekmekte ve pek çoğu da ortadan kalkmaktadır. Bir prensin ülke yönetimine hazırlanması gibi genç bir patronun da kendini yönetmek, insanları yönetmek, şirketi yönetmek, parayı yönetmek ve geleceği yönetmek konusunda eğitilmesi son derece önemlidir.

Eğitim Sonunda

- *Genç patronların SWOT analizi*
- *Kısa, orta ve uzun vadeli gelişim planı*
- *"Derin Liderlik" kitabı*
- *3 seans özel görüşme*

ARTHA
CONSULT
EĞİTİM & DANIŞMANLIK
Bize Ulaşın
bilgi@arthaconsult.com
www.arthaconsult.com
PATRONAJ
Aile Şirketlerinde Liderlik