

İŞ KÜLTÜRÜ *ve* PERFORMANS BİLİNCİ



ARTHA
CONSULT
EĞİTİM & DANIŞMANLIK

Bu eğitimi neden almalıyız?

Çalışanlarımızdan başarı ve performans bekliyoruz. Peki onlara başarı ve performansın ne olduğunu sorsaydık sizce ne tür cevaplar alırdık. Bu eğitim çalışanlara başarı ve performansın hem kurumsal hem bireysel boyutlarını tanıtarak iş ve özel hayatları bağlamında bir performans bilinci aşılama hedefliyor.

Eğitim içeriđi nedir?

- Şirket Nedir ?
- Şirket Ekosistemi Nedir ?
- Çalışanların Büyük Resim İçindeki Yeri
- Performans Nedir ?
- Verim - İletişim - Gelişim - Etik
- cret
- Terfi
- Başarının İlkeleri
- 5 Temel Sermaye :
 - Psiko-Fizik Sermaye
 - Entelektüel Sermaye
 - Sosyal Sermaye,
 - Maddi Sermaye
 - Zaman Sermayesi
- Zaman Yönetimi
- Etik ve Güven
- Çalışma ve Anlam

Hedef Kitle

Mavi yaka ve beyaz yaka tüm alıŐanlar

Süre

4 saat

Kalibrasyon

İŐ hayatı pratikleriyle desteklenmiŐ ve farkındalık sahibi olunmasının istenildiği hususların sebep sonuç iliŐkileriyle bireysel boyutlarını irdeleyen, teorik ve akademik üslubu interaktif bir bireysel sorgulayıcılığa indirgeyerek bireysel bakıŐ açısı deđiŐimine odaklanan yoğun bir eğitimdir.

Kurumun eğitimden kazancı nedir?

Eğitim sonunda kurumlar büyük resim olarak şirketin, kendilerinden beklenenlerin, başarılı olmak için profesyonel ve özel hayatlarında ne yapmaları gerektiğinin ve bunun anlamının farkında olan, birlikte çalışma bilinci ve sorumluluk düzeyi yükselmiş çalışanlara sahip olurlar.

Katılımcıların eğitimden kazancı nedir?

Katılımcılar profesyonel ve bireysel başarının hangi ilkelere bağlı olduğu, iş hayatında kendilerinden ne beklenildiği ve işin yaşamlarını hangi yönüyle etkilediği konusunda farkındalık kazanarak hem daha tatminkar bir iş yaşamına hem de daha iyi yönettikleri bir bireysel yaşam nosyonuna ulaşırlar.

Yöneticilerin eğitimden kazancı nedir?

Kendisinden ne beklenildiğini şirketin içinde bulunduğu büyük resim ve kendisinin o resim içindeki yeri açısından daha iyi bilen ve gelişimin iş ve özel yaşamını nasıl etkileyeceğinin farkında olan çalışanların yönetimi çok daha kolay ve verimli olacaktır.

İşveren markası etkisi nedir?

Performansın verim, iletişim ve gelişim boyutunun farkında olan ve şirketin başarısına nasıl katkıda bulunacaklarını doğru algılayan çalışanlar daha huzurlu ve sinerjik çalışma ortamlarının yaratılmasına katkıda bulunarak şirketin işveren markası algısını yükseltirler.

Çalışan deneyimi etkisi nedir?

İş yerine, takım arkadaşlarına ve başarılı bir hayat için kendilerine karşı sorumluluklarının farkında olan çalışanların çoğunlukta olduğu bir iş yeri kültürü çalışan deneyimini olumlu etkileyecektir.

Motivasyon mimarisi etkisi nedir?

İş kültürü ve performans bilinci eğitimi sonunda işbirliği becerisi, güvenilirlik endeksi ve iletişim farkındalığı artan çalışanlar daha huzurlu bir işyeri kültürünün yaratılmasına sağlayacakları dolaylı katkıyla şirketin motivasyon mimarisinin gücünü desteklerler.

Sonuç

İş kültürü ve performans bilinci eğitimi bir şirkette çalışanların işe, şirket çalışan olarak kendilerine ve çalışmanın bireysel yaşamlarındaki tatminle ilişkisine dair farkındalığını artırmasını sağlayarak o şirketin çalışma kültürünün güven, iletişim, gelişim ve verim odaklı dönüştürülmesine ve bu yolla yeni kuşakların çalışabileceği daha tercih edilebilir bir işyerine dönüşmeye somut olarak katkıda bulunacak ve işletmenin sonuçlarını doğrudan etkileyecektir.

Eğitim sonunda katılımcılara, sertifika verilecektir.

İŞ KÜLTÜRÜ *ve* PERFORMANS BİLİNCİ

Bize Ulaşın

bilgi@arthiconsult.com

www.arthiconsult.com



ARTHA
CONSULT
EĞİTİM & DANIŞMANLIK